



Brückensteine Careleaver Rat

Kodex

Wir möchten, dass der Careleaver Rat ein Ort ist, an dem sich alle Mitglieder jederzeit sicher, respektiert und willkommen fühlen. Als Mitglied des Rats respektieren wir den Begriff „Careleaver“. Im Careleaver Rat leben wir die Überzeugung, dass alle Menschen, mit ihren unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven wichtig sind und Vielfalt eine Bereicherung ist.

In unserer Zusammenarbeit werden Unterschiede akzeptiert und respektiert. Dazu gehören Unterschiede, die sich aus Geschlechtsidentität, Familienstand, sexueller Orientierung, Religion, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, sozioökonomischen Status und Bildungsstand ergeben. Wir üben uns in einfacher Sprache, damit alle Menschen mit unterschiedlichen Bildungserfahrungen gleich respektiert und willkommen sind und Zugang zu unseren Diskussionen haben.

Wir haben null Toleranz für Diskriminierung, Ausgrenzung, Mobbing oder Belästigung und dulden keine Form von Hass, Respektlosigkeit, Sexismus, Rassismus oder Diskriminierung. Im Careleaver Rat verpflichten wir uns gegenseitig, niemals jemanden direkt oder indirekt verbaler oder körperlicher Belästigung auszusetzen.

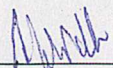
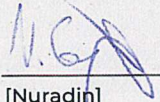
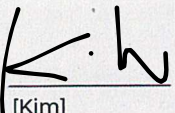
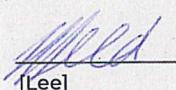
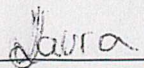
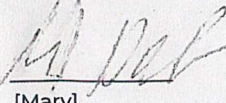
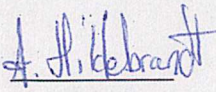

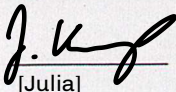
Wir glauben und arbeiten aktiv daran, dass sich auftretende Probleme im sozialen Miteinander partnerschaftlich und zeitnah klären lassen. Können wir es nicht selbst klären steht uns die koordinierende Person jederzeit zu Hilfe. Wissen wir von einem Fall, bei dem gegen diesen Kodex verstoßen wurde, werden wir uns für eine vollständige Aufarbeitung einsetzen.

Wir sind uns darüber bewusst, dass unsere Perspektiven auch unbewusst von diskriminierenden Mustern oder übergreifendem Verhalten geprägt sein können, die diskriminierende Strukturen repräsentieren und fördern.

Wir bekennen uns zu einem andauernden Lernprozess. Kommt es unbewusst zu Diskriminierung oder Grenzüberschreitungen, benennen wir es und erwarten ein Statement sowie eine zukünftige Anpassung der Verhaltensweisen bzw. Perspektive.

Je nach Schwere eines Vorfalls werden wir mögliche Konsequenzen für eine weitere Zusammenarbeit (z.B. Ausschluss aus dem Rat) prüfen und umsetzen.

Unser Commitment


[Anna]
[Nuradin]
[Kim]
[Lee]
[Laura]
[Mary]
[Artur]
[Jasmin]
[Lotte]
[Julia]